

Politica aziendale

La Direzione di Savoia Autospurghi si impegna a perseguire costantemente:

- l'affidabilità e la credibilità sul mercato
- il rispetto e la salvaguardia dei diritti dei lavoratori
- la regolarità contributiva, la conformità ai requisiti legali applicabili e l'adempimento dei propri doveri rispetto alla Pubblica Amministrazione
- la fornitura di servizi conformi e corrispondenti ai requisiti cogenti, a quelli dei propri clienti e agli standard che la stessa organizzazione si è prefissata
- il confronto con il mercato di riferimento per favorire l'innovazione e il cambiamento
- le misure e gli interventi essenziali per la gestione sistematica dei rischi e delle opportunità che si presentano all'organizzazione
- l'analisi del proprio contesto per comprendere le aspettative di tutte le parti interessate
- obiettivi coerenti con la presente politica e con le aspettative di tutte le parti interessate
- la soddisfazione di tutte le parti interessate
- la cultura e il senso di appartenenza di tutti i collaboratori interni ed esterni
- un clima positivo all'interno della propria organizzazione e la definizione di ruoli e incarichi in linea con gli obiettivi da raggiungere
- la diffusione e la condivisione dei contenuti della presente politica anche con l'esterno
- lo sviluppo di rapporti con i fornitori basati sul reciproco beneficio, attraverso la condivisione degli stessi obiettivi e degli stessi standards aziendali
- l'adozione di un sistema di gestione che garantisca all'organizzazione crescita e miglioramento continuo delle proprie prestazioni in tutti gli ambiti, con particolare riferimento a qualità, sicurezza e ambiente attraverso monitoraggi, misurazioni e analisi che aiutino a rilevare anomalie o difformità per trovare azioni efficaci e soluzioni adeguate
- l'analisi con la massima imparzialità possibile dei propri errori e la ricerca di soluzioni in un'ottica di equità e di condivisione con le parti danneggiate
- una valutazione dei rischi e gestione delle emergenze che consideri tutti gli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro e gli aspetti ambientali significativi
- la tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori, prediligendo la prevenzione alla protezione e la protezione collettiva all'individuale, garantendo la massima collaborazione e supporto durante l'individuazione dei livelli di rischio insiti nell'attività lavorativa
- a diffondere il principio che la responsabilità della gestione della salute e sicurezza sul lavoro riguarda tutta l'azienda, comprese anche le parti interessate, a tutti i livelli dal datore di lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo il proprio ruolo
- formazione/informazione/addestramento dei propri lavoratori per garantire la conformità normativa, adeguate competenze per le funzioni in materia di sicurezza e per migliorare le competenze
- il coinvolgimento e la comunicazione interna favorendo i momenti di incontro e di riunione
- la sicurezza e la funzionalità di tutte le proprie infrastrutture a tutela e vantaggio innanzitutto dei propri lavoratori
- il mantenimento e l'arricchimento delle competenze e delle abilitazioni
- la comunicazione sia interna che esterna all'organizzazione e l'impegno al coinvolgimento ed alla consultazione dei lavoratori anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza
- la prevenzione dell'inquinamento ascrivibile direttamente o indirettamente alle proprie attività
- l'ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse naturali attraverso la riduzione delle emissioni inquinanti
- la limitazione dello sfruttamento delle risorse naturali e dello spreco di materie prime
- un sistema di approvvigionamento che prediliga l'acquisto di beni e prodotti caratterizzati da un minor impatto ambientale

Bardolino, 28/12/2017
La Direzione